

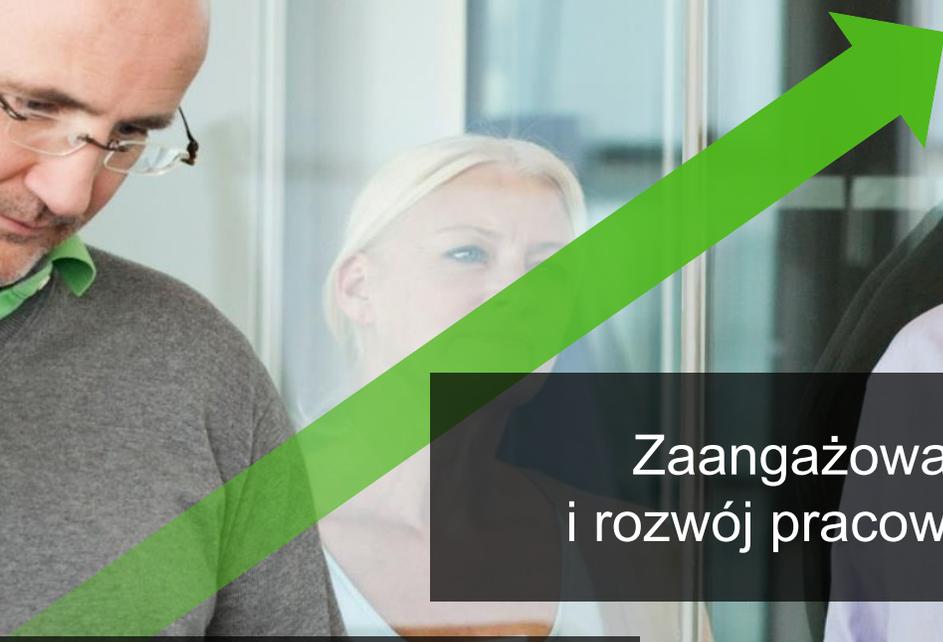
Szybkie zmiany wymagają szybkiego dostosowania

Wymagania biznesowe zmieniają się, tak jak zapotrzebowanie na talenty

Wielopokoleniowe kadry oczekują prostych, ergonomicznych narzędzi

Wykazywanie efektów działań HR kluczem do zwiększania wpływu na biznes

Od administracji do kształtowania strategii



Zachowanie zgodności
i jakość danych

Efektywne
świadczenie usług

Zaangażowanie
i rozwój pracowników

Wgląd dający wiedzę

Stare systemy HR przeszkodą

Przestarzałe
– niezachęcające
i niewygodne

„Punktowe”
– obsługujące
pojedyncze procesy

**Nie sprostają
obecnym wymaganiom**

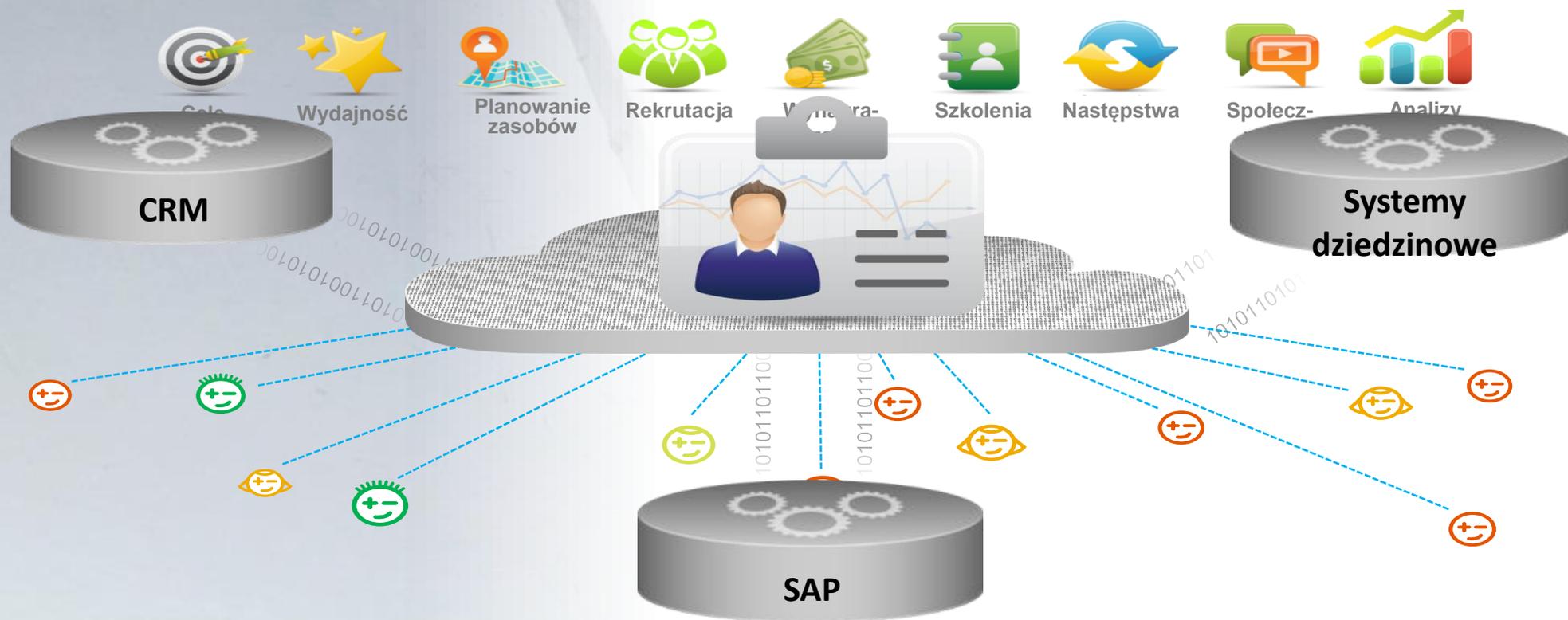
Lokalne
– brak wsparcia dla
globalnych procesów

Administracyjne
– nie samoobsługowe

Platforma HR wsparcia strategii



Centralne miejsce dla danych i procesów HR



Model hybrydowy



Analizy zasobów ludzkich

Zarządzanie
kadrami

Czas
i obecność

Lista płac

Chmura korzyści



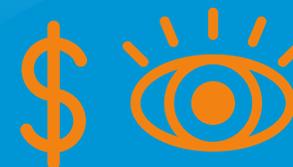
Szybkie uzyskanie wartości

Łatwe wdrażanie innowacji

Sprawdzona konfiguracja

Wysokie bezpieczeństwo

Bez infrastruktury i administr.



Łatwość adaptacji

Niskie TCO

Szybkie ROI

Zmiana = wynik

Oszczędności	Zgodność ze strategią	Produktywność	Wyniki
(15.2)% mniejsza rotacja	5.5% więcej czasu poświęconego na inicjatywy strategiczne	3% średni wzrost produktywności	1% wzrost przychodów
(13.8)% mniej osób słabo ocenianych	1 - 8+ (tyg.) szybsza komunikacja strategii	14% więcej projektów kończonych na czas	

SIEMENS

Allianz 



Nestlé®

Coca-Cola®

VALE 

KRAFT 

GM 

ponad **3,900** klientów i **25** milionów użytkowników



Dziękuję

Paweł Gustaw
Architekt Rozwiązań
pawel.gustaw@sap.com
+48 607 036 328